## 求人申込書 (兼台帳)

受付	寸年月日	令	和 7年10月	1日		紹介期刚	艮日	令和	7年1	12月31日	씥	理番	号		07-	-020									
()	フリガナ)			マッ	ノモトニ	エンゲイノワ	ウジョウ										※若干	-名に	は不可	雇	用形	態		職種	
車業託夕										採用予 人数					1				正社員			農業			
事業所名		松本園芸農場												<b>7</b> .8	——————————————————————————————————————			人					<b></b>		
(2	 フリガナ)	マツモト カツトシ								年齡領		限	7	不問	<b>i</b> ]		コ の場	有 ( 晶合理由(		歳~			歳)	)	
	表者名	松本勝利											V	期間	』の定	ー <u>「</u> こめ無		<u>, п - т ш (</u>							
		Ŧ	866-0	004	•						1_	#r					- Eめ有								
見	近在地	ľ			<b></b> _	10 Art 1 77	<b>-</b>				准	用期	间			年		月	日	から	)				
				八什	市和	邯築九番	<b>世</b> 丁48-	3								年	,	月	日	まで	\$				
E	E−mail			<u>qqvh</u>	3x6c	d@dune.c	cn.ne.	<u>jp</u>						(雇,	入直	後)			Ē	f.在 tr	也と同	11°.			
	TEL	-	0965-37-2	896		FAX	0	965-3	37–289	92	就	業場	所						,,	1 11-7	5 <b>C</b> I	,0			
事	業内容			- +b I	_											范囲)	なし		] v = 4. A	· =L	742 A.P.	h-h-			
	要作物等)	==1	、マト、メロン	の栽培	<b></b>									(雇,	入直	後)			必要な気				<b>л</b> Т [7]	昆定可	
40	274				~_ <del>*</del>	<u>-</u>				頭	_	体的	-		音作為	<b>集全</b> 船	ጀ		⑦ 普通	.日期与	<b>車免</b> 許	✓ □	要入社	±後	
経面	:営 積		1.8ha		飼養 質羽熱					羽	仕	事の「	内容		重の領	範囲)			  その他(			Ā	AT限	定解除	,
設立	年月		 令和1年	<b>_</b> F8月	- 1	 出資金/資	本金			-33				なし		+61247									•
年高	 廚(総販売	額)													月糸	 合	20	0,00	00 円	~	2:	20, 0	00	円	
主要	 な取引ダ	<del></del>		Ţ	熊本	大同青男	<b>具(株</b> )	)							日糸	合			円	~				円	
_	ニームペー		☑ 有 [	<b>二 無</b>	ŧ									本給  額)			(月哲	单算			円			日分	)
	.—Д/\—	· · ·	URL:		http	os://mat	sumot	o-nou	<u>uen.jp</u>				```	иж/	時系	合			円	~				円	
	SNS		□ Faceb	ook		□ X(IB	twitter	r)									(月哲	算			円			日分	)
			☑ Instag										その	の他	手当										
	<b>美員数</b>	5	人 (うちき				パートイ	他	人	)						(手늘				月割					円)
	品目(主·	作目)			•	メロン		<del> </del>	nm <del>-/-</del> \		1	- ^				(手≒				月割					円)
	稲作			亡•観┊ - ≠ #		. 790		畜産(原			Į Į	金		느 FE는 것	<del>坚</del> 生1	(手늘				月割			_		円)
	畑作 施設野화	<del>5</del>		工芸作 常緑果				畜産(類 畜産(剤					[   	と残り 日間 日		坐化太		有 たゴ	(有の場合) <b>本給</b>	ま下記	のとお	り)	回	無	
	<b>露地野</b> 芽		_	ゎ゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゙゚゚゙゙゙゙゙゙				亩座(E 養豚	節辰/								つかい O計算								
	その他(				< 1¥1	)	_	養鶏							古	定残業	(代を超	えるほ	時間外労働等	等に		有		無	
	有機農業	きの取	双組		] 6	· 次産業イ							昇	給			<sup>刮谓貝:</sup> (昇約		加支給の有 :	<u>**</u> 月			7	<u>無</u>	
	事前	<b>竹体</b> 퇭	受入 [	ュ 有	Ī		無						退職	戦金		有	(		年以上黨	 肋務	)		7	無	
— AU		期間	] [	<b>辺</b> 有	Ī		無						賞	与		有	(年		回)(	月、		月)	7	無	
事業求し			11/01/11	期間	]:	3	ヶ月						その	D他											
件は	こか る特	労	働条件 <b>.</b>	賃 金	È:								年間	引変刑	<b>肜労</b> 債	動時間	<b>引</b>	( 🖸	有□□	無	)		シフ	ト制	
記事	事項			その作								1		月	~		月								
		支援		□ 有 		<b>7</b>	無						8		00	分		17	時 00	分		休憩	60	分	
		生受		<u> 7</u>			無					2	•	月	~		月	4-7	Π <b>+</b> 00		,	ᄼᆂ	100	^	
	単		有 □ 入居	_   t	± │□	」 有	入居		71 🗆	可 否	就	3	6	· 時 月	÷ 00 ~	分	<del>~</del> 月	17	時 00	分		休憩	180	分	
住				_   ‡	- 帯 用		入居	·杰 l'i	通		業時			力 時		分			時	分	. /	休憩		分	
	#	V	無	<b>"</b>  '		」 2 無	<i>/ / / / / / / / / /</i>	╵╜┃┇	勤		間	時間	 引外労		7		(月平	均	10	一 <u>/</u> 時間		11170		<del>//</del> 無	
			····  禁煙(屋内	<u>_</u> 作業									3分值			有								無	
受動 対策	喫煙 辺 措置	屋内	原則禁煙(	喫煙:	専用	室設置)							その他	也											
7.7.		屋外	·喫煙可(屋	外作	業時	:)							記事												
	書類選考		□有□	☑ 無	ŧ								定例	列日		週	1		日						
<b>\22</b>	面接選考	☑ 有 □ 無								,			E例 E	3	当社	ナカレン	ノダ	一による	(月	平均		日勤	務)		
選考	面接場所									休日		年	年 間 年 日 ※1年単位の変形労働時間制						制の均	易合					
	携行品	•履	楚書(写真》	忝付)	•紹介	介状						その	他のは	休暇											
	2513 AA																								
担当	課係名				担当		松	本 勝	<b>券利</b>		各種	【保険 当等	<b>1</b>			【必須			健康保険		(				<u> </u>
					者名	1					+	⊐ ক	7	雇用	保険	【必須	₹.]		厚生年金		(				)
借																									
備考																									
	Ī																								

<ul> <li>その他労働条件 ※実施している項目に2をいれてださい         <ul> <li>有給休報取得推奨</li> <li>人事評価、賃金制度</li> <li>キャリアアップ方針</li> <li>ワークライフバランス推奨</li> <li>育休、介護休権奨</li> <li>新人人材育成プログラム ( OJT研修 OFF-JT研修)</li> <li>作業マニュアル</li> <li>資格・免許取得サポート</li> <li>作業服提供</li> <li>その他 (</li> </ul> </li> </ul>	
<ul> <li>□ キャリアアップ方針</li> <li>□ ワークライフバランス推奨</li> <li>□ 育休、介護休推奨</li> <li>□ 新人人材育成プログラム ( □ OJT研修 □ OFF-JT研修)</li> <li>□ 作業マニュアル</li> <li>□ 資格・免許取得サポート</li> <li>□ 作業服提供</li> <li>□ その他 (</li> </ul>	
□ ワークライフバランス推奨         □ 育休、介護休推奨         □ 新人人材育成プログラム ( □ OJT研修 □ OFF-JT研修)         □ 作業マニュアル         □ 資格・免許取得サポート         □ 作業服提供         □ その他 (	
<ul> <li>□ 育休、介護休推奨</li> <li>□ 新人人材育成プログラム ( □ OJT研修 □ OFF-JT研修)</li> <li>□ 作業マニュアル</li> <li>□ 資格・免許取得サポート</li> <li>□ 作業服提供</li> <li>□ その他 ( )</li> </ul>	
<ul> <li>□ 新人人材育成プログラム (□ OJT研修□ OFF-JT研修)</li> <li>□ 作業マニュアル</li> <li>□ 資格・免許取得サポート</li> <li>□ 作業服提供</li> <li>□ その他 (□</li> </ul>	
<ul><li>□ 作業マニュアル</li><li>□ 資格・免許取得サポート</li><li>□ 作業服提供</li><li>□ その他 (</li></ul>	
□ 資格・免許取得サポート □ 作業服提供 □ その他 (	
□ 作業服提供 □ その他 (	
□ その他(	
会社PR	